



Capofila Anteas Caltanissetta  
Bando Volontariato 2015 - Reti Locali  
Codice Progetto: 2015-VOL-1812

# La Formazione C.I.F.A.

## La Formazione in presenza (32 ore)

La formazione prevede l'organizzazione di giornate formative in presenza durante le quali saranno trattate le tematiche previste dal progetto. La metodologia usata sarà di tipo frontale e servirà a:

- fornire un inquadramento metodologico alla formazione *learning by doing* ('*apprendere facendo*'),
- fornire strumenti concreti ai partecipanti, far acquisire agli operatori delle Anteas le competenze necessarie per consentire loro di utilizzare strumentazioni tecnologiche.

## La formazione FAD (formazione a distanza 28 ore)

La Formazione FAD sarà di tipo asincrono, cioè una situazione di relazione formativa in cui i soggetti comunicano da luoghi diversi e in tempi diversi.

## Contenuti

I contenuti della piattaforma FAD saranno organizzati attraverso 3 "Macro-aree"

1. Comunicazione
2. Informazione
3. Formazione

I contenuti delle 3 macro-aree sono approfondimenti degli argomenti trattati nelle giornate formative in presenza utilizzando vari approcci metodologici (ad es. glossario, bibliografie, pareri di riferimento, articoli, video).



Capofila Anteas Caltanissetta  
Bando Volontariato 2015 - Reti Locali  
Codice Progetto: 2015-VOL-1812





Capofila Anteas Caltanissetta  
Bando Volontariato 2015 - Reti Locali  
Codice Progetto: 2015-VOL-1812

Tutta la formazione prevista nel programma di sostegno C.I.F.A. sarà di tipo Blended learning o “apprendimento misto” che combina il metodo frontale in presenza con attività in piattaforma elearning

Sarà possibile scaricare tutti i contenuti presenti in piattaforma e avere così la possibilità di consultarli in qualsiasi momento dal proprio dispositivo (computer, tablet, smartphone) anche in assenza di collegamento internet.

### Controllo e monitoraggio

La Formazione in FAD sarà validata e certificata attraverso il monitoraggio della piattaforma *e-learning* registrando frequenza, tempi di connessione, materiali fruiti e test svolti per ogni macro-area. I criteri di validazione e certificazione del percorso verranno descritti in un apposito documento denominato “Contratto Formativo” che sarà sottoscritto tra le parti.

### Certificazione delle competenze

Al fine di conseguire la certificazione del percorso è fondamentale:

- raggiungere le ore previste dal percorso formativo di 60 ore (32 in presenza, 28 in FAD)
- consultare il materiale messo a disposizione
- sostenere e superare i test previsti

### Help desk

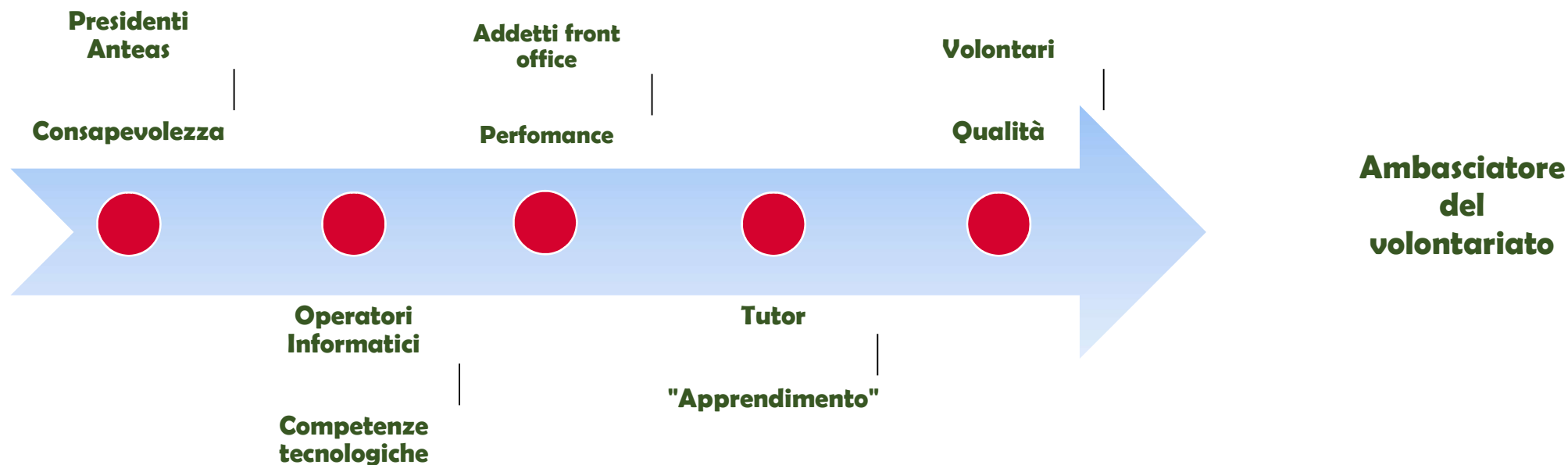
La piattaforma Moodle di CIFA contiene un box di "help desk" posizionato in alto a sinistra, destinato a fornire supporto all'utente. Il servizio di *help desk* sarà raggiungibile attraverso l'indirizzo e-mail dedicato: [progettocifa@gmail.com](mailto:progettocifa@gmail.com).



Capofila Anteas Caltanissetta  
Bando Volontariato 2015 - Reti Locali  
Codice Progetto: 2015-VOL-1812

## Attori coinvolti e azione formativa

Con il percorso formativo di 60 ore tutti gli attori del processo rafforzano le proprie competenze, le implementano con nuove conoscenze e acquisiscono la certificazione di "Ambasciatore del Volontariato". E' un incremento del valore del singolo, dell'associazione di appartenenza e dell'intera rete.





Capofila Anteias Caltanissetta  
Bando Volontariato 2015 - Reti Locali  
Codice Progetto: 2015-VOL-1812

## La formazione nel volontariato

La formazione nel volontariato di solito è considerata di tipo "professionale" quando è relativa ad un'attività lavorativa che richiede conoscenze e competenze, anche di natura complessa, che possono essere alla base di specifiche figure o categorie professionali (per esempio: il sapere ed il saper fare dell'assistente domiciliare, dell'infermiere, ecc).

Nel progetto CIFA la formazione è caratterizzata sempre più per essere luogo, spazio, tempo di apprendimento per il volontariato. Essa è uno strumento di "empowerment", ossia di ampliamento o rafforzamento del potere dei volontari, delle possibilità di un soggetto, organizzazione o persona, di aumentare la capacità di agire nel proprio contesto e di operare più consapevolmente delle scelte, rafforzando quindi la loro posizione e ruolo sia a livello di singoli che di contesto sociale.